

Wandel im Unternehmen und das Lernen gestalten

Digitalisierung, steigende Anforderungen, veränderte Abläufe und Prozesse: Unternehmen befinden sich inmitten eines tiefgreifenden Wandels.

Wir werden bei dieser Tagung diskutieren, welche Konsequenzen dies insbesondere für an- und ungelernte Beschäftigte hat. Und wir diskutieren, wie Qualifizierung und das Lernen im Betrieb gestaltet werden sollten, damit diese Gruppe stärker von betrieblicher Weiterbildung profitiert.

Veranstaltungsort

Erbacher Hof | Grebenstr. 24-26 | 55116 Mainz
Tel: 06131-257 521 | www.ebh-mainz.de

Information zur Veranstaltung

Anke Frey, Bundesarbeitskreis ARBEIT UND LEBEN
Robertstr. 5a | 42107 Wuppertal
Tel: 0202-974 04-16 | E-mail: frey@arbeitundleben.de

Katja E. Rickert, ARBEIT & LEBEN gGmbH
Gesellschaft für Beratung und Bildung
Hintere Bleiche 34 | 55116 Mainz | Tel: 06131-140 86-33
E-mail: K.Rickert@arbeit-und-leben.de



BasisKomPlus ist ein bundesweites Verbundprojekt. Projektträger ist der Bundesarbeitskreis ARBEIT UND LEBEN. Die Angebote vor Ort werden von den ARBEIT UND LEBEN Landesarbeitsgemeinschaften entwickelt und umgesetzt. Partner in BasisKomPlus sind die Landesarbeitsgemeinschaften Bayern, Berlin, Hamburg, Hessen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz und Sachsen.

Ausführliche Informationen zum Gesamtprojekt:
www.basiskom.de

GEFÖRDERT VOM



BasisKomPlus (2016-2020) wird mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung gefördert (Förderkennzeichen: W 141600).

BasisKomPlus

Basiskompetenz am Arbeitsplatz stärken!

FACHTAGUNG

Zukunft der Arbeit – Bedarf an Grundbildung



10-17 | Fotos: istock

GEFÖRDERT VOM



Programm

09:30- 10:00 Ankommen und Check-In

10:00- 10:15 Begrüßung

Gabriele Schneidewind, Geschäftsführerin
Arbeit & Leben gGmbH Rheinland-Pfalz
Barbara Menke, Bundesgeschäftsführerin
ARBEIT UND LEBEN

10:15- 10:30 Grußwort

Prof. Dr. Konrad Wolf, Minister für Wissenschaft,
Weiterbildung und Kultur des Landes Rheinland-Pfalz

10:30- 10:45 Wer? Was? Warum? Wie?

Das Projekt BasisKomPlus

10:45- 11:45 Impulsvortrag

Grundbildung und betriebliches Bildungsmanagement
- Gestaltung des Lernens in der Arbeit
Prof. Dr. Peter Dehnbostel, Technische Universität
Dortmund

11:45- 12:00 Nachgefragt

12:00- 13:00 Mittagspause

Anmeldung

Stefanie Heise
ARBEIT & LEBEN gGmbH
Gesellschaft für Beratung und Bildung
Email: st.heise@arbeit-und-leben.de
Tel: 06131-14086-24

Die Anmeldung ist bis zum 18.10.
möglich. Bitte geben Sie bei Ihrer
Anmeldung an, an welchem
Workshop Sie teilnehmen
möchten!

13:00- 15:00 Workshops 1 - 4

**WS 1: Logistik im Wandel -
zwischen Automatisierung und Flexibilität**

Ware von A nach B zu bringen klingt in der Theorie sehr einfach, doch die Logistik befindet sich längst im Spannungsfeld zwischen der zunehmenden Komplexität von Kundenanforderungen, Digitalisierung sowie dem damit einhergehenden steigenden Fachkräftebedarf. Automatisierung und künstliche Intelligenz sind nur zwei Schlagworte, die repräsentativ für standardisierte Auftragsabwicklung und Prozesse im Lager stehen. Gleichzeitig ist jedoch Flexibilität zwingend erforderlich, um Kundenwünschen gerecht zu werden. Für die Abwicklung des Tagesgeschäfts bedeutet dies, dass immer mehr qualifizierte Fachkräfte benötigt werden, die in Zeiten eines „Arbeitnehmermarkts“ nicht ausreichend zur Verfügung stehen. Wir diskutieren u.a. über diese Herausforderungen. Anhand eines Praxisbeispiels mit gewerblichen Mitarbeitenden aus der Lagerlogistik zeigen wir, wie wichtig Grundbildung ist und welche Bedeutung sie in der Zukunft einnehmen kann.

Unternehmenspraxis: Daniel Ipfelkofer, HR Manager
Personalentwicklung Region Süd-Ost, Kühne + Nagel (AG & Co.) KG
Moderation: Anke Frey, Bundesarbeitskreis AL

**WS 2: „Und die Kundinnen und Kunden erwarten viel...“
- aus der Praxis des Facility Management**

Gebäudemanagement, Grünflächenpflege, Reinigung, Catering – das Feld des Facility Management ist vielfältig. Unternehmen suchen qualifizierte Beschäftigte und möchten diese halten. Kundinnen und Kunden erwarten eine reibungslose Dienstleistung, Beschäftigte sind mit Auflagen, Qualitäts- und Kommunikationsanforderungen konfrontiert. In diesem Workshop werden wir einen Einblick in Erfahrungen betrieblicher Praxis des Facility Management geben und die Frage diskutieren, welche Rolle Grundbildung und betriebliche Weiterbildung in diesem Feld spielen.

Unternehmenspraxis: Stephanie Wlodarski, Regionalbetriebsrätin Plural servicepool und stellv. Konzernbetriebsrätin compass-group Deutschland
Moderation: Marc Beer, Jörg Dombrowski, AL Rheinland-Pfalz

WS 3: Wandel im Unternehmen begegnen und gestalten - Praxis bei THIMM Display

Wie begegnen Unternehmen dem Wandel der Arbeitswelt? Industrie 4.0 und Digitalisierung sind Schlagwörter, mit denen wir täglich in den Medien konfrontiert werden. Sie lösen unterschiedliche Reaktionen aus. Chance – Entwicklung – Risiko oder vielleicht doch Verlust? THIMM Display wird uns Einblick in die unternehmerischen Strukturen und Abläufe geben. Wir werden erfahren, welchen Einfluss diese Aspekte auf die Fachkräftesicherung und Qualifizierungen im Unternehmen haben. Und wir diskutieren, wie eine „Grundbildung der Zukunft“ aussehen sollte.

Unternehmenspraxis: Grit Rehberg, Leitung Personal, Rechnungswesen, Verwaltung bei THIMM Display GmbH, Wörstadt

Moderation: Katja E. Rickert, Stefanie Heise, AL Rheinland-Pfalz

WS 4: Grundbildung nachhaltig verankern – Qualifizierung und Wertschätzung für Beschäftigte schaffen

Im BG-Klinikum Hamburg sind ca 140 Mitarbeitende in der Abt. Hauswirtschaft für die Reinigung zuständig. Es fehlt hier den Beschäftigten oft an Basiskompetenzen. Um sie zu unterstützen ihre Qualifikationen zu verbessern, nutzt das BGKH seit 2017 das Angebot von BasisKomPlus. Das Thema Grundbildung wurde von Anfang an von der Personalabteilung, den Interessensvertretungen und den zuständigen Abteilungsleitungen begleitet und so im Betrieb verankert. Mitarbeitende konnten arbeitsplatznah ihre Kommunikationsfähigkeiten verbessern. Kollegiale Mentorinnen und Mentoren unterstützen diesen Prozess ehrenamtlich. In diesem Workshop erhalten Sie neben einem Einblick in die Herausforderungen des Krankenhausalltags einen Überblick über die ersten Erfahrungen mit dem Projekt BasisKomPlus. Gemeinsam mit Ihnen wollten wir außerdem diskutieren, wie das Thema Grundbildung nachhaltig im Betrieb etabliert werden kann, welche Chancen sich bieten und welche Hindernisse überwunden werden müssen.

Unternehmenspraxis: Susann Czekay-Stohldreier, Leitung Personalentwicklung/ Betriebliches Gesundheitsmanagement, BG Klinikum Hamburg

Moderation: Maike Merten, Sabine Raab, AL Hamburg

15:00- 15:30 Ausblick und Verabschiedung

Moderation:
Cornelia Benninghoven,
freie Journalistin